

Country	Programmatic Area	Activity	Partner	Milestones			GFPI indicator code If applicable, enter the code to the Grant Performance Framework indicator to which this activity is linked	Expected Outcome	TOTAL
				Jun-20	Nov-20	Jun-21			
Haiti	Health Information Systems (Data)	Continuer à fournir une assistance épidémiologique et de laboratoire pour la surveillance de la méningite à prévention vaccinale; surveiller l'impact de l'introduction du PCV13 sur les méningites à pneumocoques et la distribution des sérotypes de pneumocoques; surveiller les échecs de vaccination chez les enfants atteints de méningite à pneumocoque.	CDC Foundation	Meningitis surveillance continues in a minimum of 3 sites; PCR testing of 80% of meningitis specimens is completed by LNSP and reported back to hospitals within 7 days of receipt. Collect vaccine histories for >70% of children age-eligible for PCV13	Consistent reporting of meningitis cases and testing of CSF (and pleural fluids from pediatric pneumonia patients, where available) obtained from participating sentinel hospitals; 100% completion; produce and distribute quarterly meningitis surveillance reports for MOH and key partners; complete serotyping of all available pneumococcal specimens twice a year; 10% of specimens are shipped to CDC annually for QA/QC	Meningitis surveillance continues in a minimum of 3 sites; PCR testing of 80% of meningitis specimens is completed by LNSP and reported back to hospitals within 7 days of receipt. Vaccine histories are collected for >70% of children age-eligible for PCV13.	IR-C 1.2.1 IR-C 1.2.2		\$ 201,600
Haiti	Health Information Systems (Data)	Continuer à soutenir le renforcement de la surveillance de la diphtérie et de la coqueluche en renforçant les capacités de laboratoire et la gestion des données.	CDC Foundation	Diphtheria: case-based national diphtheria surveillance continues, along with ongoing assessment of discrepancies in surveillance data between national and peripheral level. Unique identifiers present on 100% of suspected cases. Pertussis: surveillance continues at a minimum of 4 sentinel sites in Port-au-Prince; specimens successfully collected, transported and tested by PCR at national reference lab for >80% of suspect cases; results feedback from national lab to sentinel sites within 7 days of specimen receipt at national lab for >80% of suspect cases; generation of monthly pertussis feedback summaries for participating sentinel hospitals; continued periodic refresher training of pertussis surveillance at sentinel hospitals as needed	Diphtheria: case-based national diphtheria surveillance continues. Expansion of diphtheria laboratory capacity to regional laboratories as feasible; regional laboratory training completed. Assessment of national surveillance data (completeness and ability to link lab and epi data) completed. Targeted feedback shared with departments with poor data completeness. A percentage of specimens tested by LNSP shipped to CDC annually for QA/QC. Pertussis: surveillance continues at a minimum of 4 sentinel sites. Generation of quarterly surveillance reports for MOH and partners. A percentage of specimens tested by LNSP shipped to CDC annually for QA/QC.	Diphtheria: case-based national diphtheria surveillance continues, along with ongoing assessment of discrepancies in surveillance data between national and peripheral level. Unique identifiers present on 100% of suspected cases. Training completed in poorly performing departments on improving surveillance data quality. Pertussis: surveillance continues at a minimum of 4 sentinel sites with expansion to additional sites if feasible; specimens successfully collected, transported and tested by PCR at national reference lab for >90% of suspect cases; results feedback from national lab to sentinel sites within 7 days of specimen receipt at national lab for >90% of suspect cases; generation of monthly pertussis feedback summaries for participating sentinel hospitals; continued periodic refresher training of pertussis surveillance at sentinel hospitals as needed. Review of yearly data and report generated for MOH and partners; areas for data management improvement noted.	IR-C 1.1.1 IR-C 1.1.2	Détection en laboratoire et notification constantes des cas de diphtérie et de coqueluche au niveau national et sur les sites de surveillance sentinelle; amélioration de la gestion des données grâce à l'utilisation d'identifiants uniques pour chaque cas suspect et formation ciblée des services peu performants.	
Haiti	Programme Implementation/Coverage & Equity	1) Appui à la formation des cadres des départements, des prestataires (auxiliaires, infirmières, agents, etc...) et la supervision formative des cadres du MSPSP 2) Appui à la surveillance et réponse aux événements ou épidémie de MEV 3) appui au sous comité surveillance 4) appui à la coordination du circuit de l'information entre la DELR, le LNSP, l'UCNPV et l'OPS	WHO	1) Le rapport de supervision conjointe semestrielle dans 4 départements est disponible 2) Tous les cas inadéquats de PFA et de RR de l'année 2019 sont classifiés par le comité national des experts 3) le rapport de formation de 25% des cadres des 10 départements du MSPSP en surveillance des MEV est disponible	1) le plan de réponse à une épidémie de polio ou rougeole est disponible 3) le rapport de formation de 50% des cadres des 10 départements du MSPSP sur la surveillance des MEVs est disponible 4) le rapport de recherche active des 6 premiers de 2019 dans 3 départements est disponible et diffusé	1) le rapport de supervision formative des cadres des 10 départements est disponible 2) le rapport de formation de 100% des cadres de département du MSPSP sur la surveillance des MEV est disponible 3) Tous les cas inadéquats de PFA et de RR de l'année 2020 sont classifiés par le comité national des experts	OI-C 1.4.1; OI-C 1.4.2; OI-C 4.4.2; OI-C 1.3	Les capacités de planification, de mise en œuvre et de suivi des opérations de vaccination et de surveillance sont renforcées	\$ 786,450
Haiti	Programme Management - General	1) Appui à la coordination entre partenaires du programme 2) Appui à l'élaboration du PPAC 2021-2025 3) Appui au développement des plans opérationnels 2020 4) Appui technique à la mise en œuvre et à la coordination du projet de subvention (PEF TCA) 5) Appui à l'évaluation finale du PPAC 2016-2020 6) Appui à l'élaboration et mise en œuvre d'un exercice de simulation de réponse à une éventuelle épidémie de polio et/ou rougeole (1 exercice par maladie) 7) Appui à l'élaboration de documents stratégiques de l'UCNPV 8) Appui à l'organisation de conférences scientifiques sur les vaccins contre le HPV et l'hépatite B	WHO	1) L'UCNPV dispose d'un plan opérationnel 2020 2) Les termes de référence de l'élaboration du PPAC 2021-2025 sont élaborés 3) Un exercice de simulation de réponse à une épidémie de polio ou rougeole a été conduit 4) Le plan de périmètre de l'élimination de la rougeole/rubéole est élaboré	1) L'évaluation finale du PPAC 2016-2020 est finalisée 2) Le PPAC 2021-2025 est élaboré 3) Le rapport final de l'évaluation internationale du PEV est élaboré et diffusé 4) Le rapport annuel polio 2019 est élaboré	1) Une conférence scientifique sur le HPV est organisée 2) Une conférence scientifique sur l'analyse de l'introduction de la vaccination contre l'hépatite B à la naissance est conduite en collaboration avec le CTCV 3) Le PPAC 2021-2026 et le plan de viabilité du PEV sont validés par le CCIA	IR-T 5 IR-T6 IR-T9 IR-T 3 PR-T6 *	Les capacités du programme régulier de vaccination sont renforcées par la mise à disposition de documents stratégiques majeurs et la conduite d'études de haute qualité	

		<p>1) Appui technique à la coordination du projet RSS 2</p> <p>2) Appui technique à l'exécution technique et financière du projet RSS 2</p> <p>3) Suivi du plan de travail RSS2 2e année</p> <p>4) Appui technique aux DDS dans la mise en œuvre des activités RSS2 : monitoring, microplanification, formation SYS, recyclage normes et procédures, et supervision</p> <p>5) Accompagnement aux activités de renforcement de l'extension du nouveau modèle de soins de santé et renforcement de la gestion locale de santé (Départements de l'Ouest et du Sud)</p> <p>6) Planification de la mise en œuvre des 3e et 4e années du projet RSS 2</p>	WHO	<p>1) Exécution du plan travail RSS2 de la 1e année en fin d'exécution</p> <p>2) 100% du premier décaissement exécuté</p> <p>3) Appui à l'élaboration de l'évaluation conjointe 2019</p>	<p>1) Evaluation conjointe de la 1e année RSS2</p> <p>2) Plan d'implémentation de la 2e année élaboré et en cours d'exécution</p> <p>3) 50% du 2e décaissement RSS GAVI exécuté fin 2020</p> <p>4) Rapport sur les indicateurs du cadre de performance des subventions</p>	<p>1) Evaluation conjointe 2e année RSS2</p> <p>2) Préparation plan de mise en œuvre 3e année</p> <p>3) 100% exécution du 2e décaissement RSS GAVI fin juin 2021</p> <p>4) Préparation de l'évaluation conjointe 2020</p>	<p>IR-C 7.3, IR-T 5, PR-C 1.0.1, PR-T 5, IR-C 3, OI-C 6, OI-T 1 OI-T 2 OI-T 3 OI-T 4</p>	<p>1. La mise en œuvre de la subvention RSS2 en totalité et dans les temps.</p> <p>2. La soumission de l'évaluation de la 1e année de la subvention RSS GAVI 2 est réalisée</p> <p>3. Amélioration de la couverture vaccinale et accès accru aux services de santé</p> <p>4. Activités prévues pour la 1e année exécutées à 100%</p>	
Haïti	Programme Implementation/Coverage & Equity	<p>1) Appui à l'utilisation des données dans le cadre des activités de suivi et du suivi-évaluation de la performance du PEV</p> <p>2) Appui à la réalisation d'études sur les causes de taux d'abandons élevés ou négatifs ainsi que les raisons de faible couverture des vaccins à la 2e année de vie</p> <p>3) Appui à la réalisation de visites de supervision spécifiques dans les DDS et les institutions sur la gestion des données du PEV</p> <p>4) Appui à la formation/recyclage des prestataires sur le système d'information du PEV</p> <p>6) appui à l'élaboration d'un bulletin mensuel du SIS</p>	WHO	<p>1) le rapport de formation de 50% des cadres du MSPP des départements de l'Ouest et du Sud sur le SIS PEV est disponible</p> <p>2) Au moins une session de monitoring des données est tenue dans 50% des 10 départements</p> <p>3) Au moins une supervision spécifique est conduite dans 4 départements prioritaires</p> <p>4) le JRF 2019 est finalisé et transmis à temps</p> <p>5) Une rétroinformation mensuelle des données de couverture est transmise aux 10 départements</p>	<p>1) Le rapport de formation de 100% des cadres du MSPP des départements de l'Ouest et du Sud sur le SIS PEV est disponible ;</p> <p>2) Au moins une session de monitoring des données est tenue dans les 10 départements;</p> <p>3) Le plan d'amélioration de la qualité issue de l'évaluation internationale du PEV est diffusé ; 4) 20% des recommandations du plan d'amélioration de la qualité des données est mis en œuvre dans les départements prioritaires. 5) Au moins 3 bulletins mensuels de suivi des données sont produits et diffusés;</p>	<p>1) 50% des activités du plan d'amélioration de la qualité des données sont mises en œuvre dans les départements de l'Ouest et du Sud;</p> <p>2) Le JRF 2020 est élaboré et diffusé à temps;</p> <p>3) Les résultats des études sur les causes de taux d'abandons élevés ou négatifs ainsi que les raisons de faible couverture des vaccins aux premières et deuxième années de vie sont disponibles et diffusés</p>	<p>IR-C 4 IR-C 4.1 IR-T 9 IR-T 10 IR-T 11 IR-T 12 OI-T 1 OI-T 2 OI-T 3 OI-T 4</p>	<p>la complétude et la promptitudes des données de vaccination se sont améliorées</p>	
Haïti	Health Information Systems (Data)			<p>1) le rapport de formation de 50% des cadres du MSPP des départements de l'Ouest et du Sud sur le SIS PEV est disponible</p> <p>2) Au moins une session de monitoring des données est tenue dans 50% des 10 départements</p> <p>3) Au moins une supervision spécifique est conduite dans 4 départements prioritaires</p> <p>4) le JRF 2019 est finalisé et transmis à temps</p> <p>5) Une rétroinformation mensuelle des données de couverture est transmise aux 10 départements</p>	<p>1) Le rapport de formation de 100% des cadres du MSPP des départements de l'Ouest et du Sud sur le SIS PEV est disponible ;</p> <p>2) Au moins une session de monitoring des données est tenue dans les 10 départements;</p> <p>3) Le plan d'amélioration de la qualité issue de l'évaluation internationale du PEV est diffusé ; 4) 20% des recommandations du plan d'amélioration de la qualité des données est mis en œuvre dans les départements prioritaires. 5) Au moins 3 bulletins mensuels de suivi des données sont produits et diffusés;</p>	<p>1) 50% des activités du plan d'amélioration de la qualité des données sont mises en œuvre dans les départements de l'Ouest et du Sud;</p> <p>2) Le JRF 2020 est élaboré et diffusé à temps;</p> <p>3) Les résultats des études sur les causes de taux d'abandons élevés ou négatifs ainsi que les raisons de faible couverture des vaccins aux premières et deuxième années de vie sont disponibles et diffusés</p>	<p>IR-C 4 IR-C 4.1 IR-T 9 IR-T 10 IR-T 11 IR-T 12 OI-T 1 OI-T 2 OI-T 3 OI-T 4</p>	<p>la complétude et la promptitudes des données de vaccination se sont améliorées</p>	
Haïti	Programme Implementation/Coverage & Equity	<p>Encadrer la mise en œuvre de la stratégie ACD à base factuelle dans les 38 Communes ciblées des Départements de l'Ouest et du Sud pour renforcer la couverture vaccinale, réduire la charge de morbidité et améliorer l'équité d'ici Juin 2021 notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Planification et gestion des ressources - Renforcement des liens avec la communauté - Conduite des stratégies avancées (notamment la recherche active des zéro doses) - Réalisation de supervision formative - Monitoring pour action (Monitoring en Temps Réel) 	UNICEF	<p>Les 38 communes des départements de l'Ouest et du Sud sélectionnées implémentent l'approche ACD basée sur l'équité</p> <p>Un tableau de bord permettant le suivi en Temps Réel de la CV avec un focus sur le Penta 1 et les zéro doses dans les 38 Communes</p>	<p>La CV Penta 1 est augmentée et le nombre d'enfants zéro dose diminue</p>	<p>Un rapport de mise en œuvre de l'ACD disponible avec CV renforcée et charge de morbidité liée aux MEV réduite de façon équitable dans 38 Communes ciblées des 2 Départements (Sud & Ouest) .</p>	<p>OI-T 1; OI-T 4; OI-C 2.1; OI-C 2.2; OI-C 6.1; OI-C 6.2; OI-6.3</p>	<p>La couverture vaccinale en penta 3 atteint les 80 % pour chacun des DDS concernés.</p>	\$ 450,360
Haïti	Programme Management - General	<p>En utilisant une "approche ciblée sur les résultats" apporter un appui spécifique au MSPP dans le renforcement du programme immunisation notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> * Appui à la planification et mise en œuvre du Plan Opérationnel Annuel intégré du PEV * Appui au renforcement de capacités des points focaux PEV des 02 Départements sanitaires ciblés et des équipes des 38 Communes (vaccination pratique, supervision formatives...) * Appui au développement de partenariats communautaires pour mobiliser les secteurs au-delà du secteur santé et accélérer l'atteinte des résultats * Appui à l'élaboration et à la mise en œuvre des stratégies innovantes pour la réduction des inéquités au niveau des institutions et des communautés * Appui à la réalisation d'au moins 01 session de monitoring amélioré et le suivi des institutions * Suivi et coordination des activités des groupes techniques C4D/Mobilisation sociale, Logistique/CDF & Suivi Evaluation * Appui à la conduite des Evaluations conjointes annuelles * Appui à l'organisation et participation aux réunions trimestrielles du CCIA, * Appui à la préparation/ riposte et à l'évaluation de toutes situations d'urgence liées au programme * Appui au suivi de la gestion financière * Participer à toutes les réunions stratégiques/statutaires du programme 	UNICEF	<p>Comptes rendus des réunions des Comités et groupes thématiques (Communication/Mobilisation Sociale et CCL) disponibles</p> <p>Rapports de missions terrain disponibles</p>	<p>Comptes rendus des réunions des Comités et groupes thématiques (Communication/Mobilisation Sociale et CCL) disponibles</p> <p>Rapports de missions terrain disponibles</p>		<p>IR-C 7.1; IR-C 7.2; IR-C 7.3; IR-C 7.5; PR-T2, PR-T5; PR-C 1.0.1</p>	<p>Amélioration de la performance du programme notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> - réduction des goulets d'étranglement - renforcement de la couverture vaccinale, - réduction du taux de perte , du taux d'abandon - renforcement de la gestion financière 	
Haïti	Supply Chain & Procurement	<p>Appui au renforcement de la Chaîne du Froid et la Gestion Efficace des Vaccins :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Installer 323 réfrigérateurs solaires; 24 congélateurs solaires; 21 Congélateurs électriques dans les Institutions de santé et les depots départementaux dans le cadre du CCEOP 3&4. - Appuyer l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan de maintenance des équipements Chaîne du froid - Suivi des recommandations du Plan d'amélioration de la GEV - Appui à l'élaboration/revision des normes et procédures - Appui au renforcement des capacités des <p>- Appuyer le fonctionnement du groupe de travail technique (NLWG) sur la logistique du PEV</p>	UNICEF	<p>Au moins 174 /347 équipements solaires acquis dans le cadre du CCEOP 3& 4 sont installés</p>	<p>La mise en œuvre des recommandations et les leçons tirées sont reflétées dans le Rapport de l'Évaluation Conjointe</p>	<p>347/347 équipements acquis dans le cadre du CCEOP 3& 4 sont installés</p>	<p>PR-T 1; IR-C 2.0; IR-C 3.0; IR-T 7 ; IR-C 7.5;</p>	<p>La qualité des vaccins du PEV est garantie</p>	

		Appui à la mise en oeuvre du Plan de Communication : -Réviser les termes de références pour le fonctionnement du sous-comité Communication & mobilisation sociale pour le PEV et assurer son secrétariat. -Développer des matériels éducatifs et promotionnels adaptés aux stratégies de Communication /Mobilisation sociale -Développer des plans types de Communication /Mobilisation sociale au niveau institutionnel et communautaire -Elaborer les outils pour le suivi et la supervision des activités de Communication /Mobilisation sociale au niveau départemental -Appuyer les départements sanitaires dans l'élaboration de plans opérationnels de Communication /Mobilisation sociale - Appuyer le développement des formations en Communication /Mobilisation sociale - Réaliser la formation des prestataires sur la CIP - Appuyer l'élaboration d'un bulletin trimestriel du Programme	UNICEF	Au moins 75% des plateformes de la société civile sont reportées. Disponibilité des TDR et Compte rendus de réunions du groupe technique Communication /Mobilisation sociale 100% des outils de suivi des activités de communication/mobilisation sociale sont validés et disponibles.	- Disponibilité d'un bulletin trimestriel prenant en compte les performances des différentes composantes du PEV. - Au moins 75 % des prestataires et plateformes reportées sont formés en CIP et fonctionnels.	- 100 % des prestataires et les plateformes de la Société civile sélectionnées sont formés en CIP et fonctionnels. Un rapport de mise en oeuvre du Plan de communication mettant en exergue les goulots et défis , les réalisations, bonnes pratiques et leçons apprises est disponible	PR-T3:	Le niveau de connaissance des parents et gardiens d'enfants sur la vaccination et d'autres pratiques familiales essentielles est amélioré L'utilisation initiale et continue des services de vaccination offerts par les communautés est améliorée		
Haiti	Demand Promotion & ACSM									
Haiti	Health Financing & Sustainability	1) Une assistance technique sera fournie au gouvernement pour lui permettre de mettre en place des procédures de planification, de réglementation, de passation des marchés et de paiement appropriées lui permettant d'acheter des vaccins sur son propre budget national 2020-2021, par l'intermédiaire du Fonds Rotatoire de l'OPS. Cela impliquera une assistance technique et un dialogue avec les ministères des finances et de la santé, ainsi qu'avec d'autres entités gouvernementales, le cas échéant. 2) La mise en oeuvre d'activités clés découlant du diagnostic de gestion des finances publiques dans le secteur de la santé (prévu pour mi-2020) au niveau départemental (institutions sanitaires, directions départementales sanitaires et CDA) afin d'améliorer l'utilisation efficace et transparente des ressources, entre autres, pour les activités de vaccination. Cette activité sera mise en oeuvre en coordination étroite avec les bailleurs actifs sur ce sujet.	World Bank	Le MSPSP a un plan d'activités (avec budget et calendrier) accordé avec les partenaires pour la mise en oeuvre des activités d'amélioration de la gestion des finances publiques au niveau départemental pendant la période Juillet 2021-Juin 2021.	Le MEF a reçu la documentation complète du MSPSP pour pouvoir réaliser les paiements au Fonds Rotatoire à partir des ressources gouvernementales du budget 2020-2021.	Atelier de restitution des résultats préliminaires de la mise en oeuvre du plan d'action d'amélioration de la Gestion des Finances Publiques est réalisé avec le Gouvernement et les partenaires	L'achat de vaccins par le gouvernement contribue à l'indicateur GPF: "Nombre d'institutions sanitaires sans aucune rupture de stock au cours de la dernière année".	1) La capacité du gouvernement à cofinancer des vaccins sur une base annuelle et de façon prévisible est améliorée. 2) Amélioration de la capacité du gouvernement à planifier et à exécuter les ressources publiques allouées aux activités liées à la vaccination au niveau départemental.	\$ 200,000	
Haiti	Health Information Systems (Data)	Implementation Support	University of Oslo							\$ 804
Haiti	Programme Management-LMC	Strengthen the capacity of the EPI's leadership in program management and vaccine management, provide them with the appropriate management approaches, techniques and tools.			The EPI team is fully able to independently track, monitor, timely provide corrective actions, evaluate and report on programme delivery. The EPI leadership is able to present and leverage program delivery results to lobby for funds raising. Data-backed analyses stemming from EPI dashboards will be used routinely in MOH meetings to create a culture of advocacy and resource mobilization based on data	The EPI team demonstrates mastery of the managerial and organisational tools relevant to the EPI operations and the satisfaction of the EPI hierarchy (Minister) and its funders (national and international). The EPI is able to provide data-based improvement in national coverage and equity performance.				\$ 100,000
Haiti	Programme Management-LMC	Support the organizational improvement of the EPI by developing a manual of procedures. The manual of procedures will codify strategic objectives and program management procedures and will play a pivotal role in ensuring the efficiency and effectiveness of the teams.			Based on the initial evaluation of the new SOPs, adjustments will be proposed if needed. A continuous improvement framework will be designed and shared with the EPI direction and relevant personnel.	The teams have developed an efficient way of collaborating both internally and with the various external stakeholders and funders of the EPI.				
Haiti	Programme Management-LMC	Develop modern human resources management and instill a results and performance-driven culture aligned with the Ministry of Health (MoH) HR regulations and with the best practices on performance incentives as recommended by the Office de Management des Ressources Humaines (OMRH)	Dalberg Global Development Advisors		Marked improvement in team effectiveness and efficiency is demonstrated through assessment of metrics defined during initial assessment. Ongoing training coaching and mentoring of EPI personnel	A culture of peer to peer learning, going beyond hierarchy, will have been created within the EPI team, with sessions occurring at regular intervals and set up autonomously by the staff between them.				
Haiti	Programme Management-LMC	Support the coordination forum through adequate organisational, and reporting tools			The MP will support the EPI Director in managing her relations with the main partners of the EPI, on an ad hoc basis.	EPI team is demonstrating data-based contribution to the coordination forum, is able to do comprehensive presentations and ensure timely follow up of any coordination forum action point linked to the EPI activities.				
Haiti	Programme Management-LMC	Strengthen coordination and communication between the EPI at the central level and program managers in the ten DDS (Sanitation Departments), with particular attention to the less efficient DDS, particularly the West and South departments II strengthening of the EPI			The capacity building plan in all departments is implemented through training sessions and/or coaching. The M&E framework of department level activities is fully operational and reports are produced quarterly on department operations performance.	The relations between the central and departmental level are clearly established, with responsibilities clearly defined and an ongoing performance monitoring of departmental level realized through a collaborative approach between central and departmental level. The vaccination personnel at the department level have seen their expertise increased and are fulfilling their key responsibilities in collaboration with the central level.				
Haiti	Programme Management-LMC	Implementing the recommendations suggested in the report: "Evaluation du PEV Haiti (GAVI/Dalberg)", beyond the aforementioned tasks.			The MP will provide a status update and course correction measures for H1, H2 and H3 objectives, as per the institutional development plan. He/She will drive the EPI Direction and team towards achieving H4 milestones.	60% of the recommendations made in the Evaluation Report are integrated within the EPI structure and operations.				
Haiti	Programme Management-General	Monthly review of data and validation		The quality of immunization data is reviewed/analyzed and monitored; EPI activities are evaluated throughout the project						\$ 100,000
Haiti	Programme Management-General	Conduct an external in process mid-term evaluation between the assistance phase of the Cité Soleil to inform remaining period, HSS grant and scale up to other cities								
Haiti	Programme Management-General	Implement all Model 1 interventions at the Cité Soleil to inform remaining period, HSS grant and scale up to other cities	John Snow Inc.		Complete model of the interventions developed by JSI is implemented in all the health institutions of the Cité Soleil including the PR by the ASCPs					
Haiti	Programme Management-General	Develop standard operating procedures (SOPs) for vaccination in poor urban areas in Haiti			SOPs for vaccination in disadvantaged urban areas of Haiti are developed and used					

		Document the immunization process in poor urban areas in Haiti							
Haiti	Programme Management-General								
Haiti	Programme Management-General	Stock Management Identify and maintain up-to-date data on cold chain and transport equipment Coordinate monthly meetings with National Supply Chain Task Force of MoH, WHO/PAHO, UNICEF staff Support CCEOP Development and Implementation of Waste Management Plan Strengthen capacity for Supply Chain management			Analyser mensuellement la performance de ses équipements de la chaîne de froid du CCEOP à travers les données disponibles sur le site internet (data loggers)				\$ 142,800
Haiti	Programme Management-General	Stock Management Identify and maintain up-to-date data on cold chain and transport equipment Coordinate monthly meetings with National Supply Chain Task Force of MoH, WHO/PAHO, UNICEF staff Support CCEOP Development and Implementation of Waste Management Plan Strengthen capacity for Supply Chain management			Réaliser des analyses de façon trimestrielle sur l'adéquation de la couverture vaccinale et la disponibilité des vaccins aux niveaux primaire et district. Ses analyses doivent inclure les quantités de vaccins reçues par rapport aux besoins et à celles des Lettres de Décision pour le niveau Central. Pour ce qui est des niveaux inférieurs, cette analyse devrait renseigner sur le nombre d'enfant vacciné avec le nombre de vaccins				
Haiti	Programme Management-General	Stock Management Identify and maintain up-to-date data on cold chain and transport equipment Coordinate monthly meetings with National Supply Chain Task Force of MoH, WHO/PAHO, UNICEF staff Support CCEOP Development and Implementation of Waste Management Plan Strengthen capacity for Supply Chain management			Classer les centres de santé en fonction de l'adéquation de la couverture vaccinale et du taux de pertes pour le vaccin Pentavalent (classification A, B, C et D) afin de déterminer les actions prioritaires à prendre				
Haiti	Programme Management-General	Stock Management Identify and maintain up-to-date data on cold chain and transport equipment Coordinate monthly meetings with National Supply Chain Task Force of MoH, WHO/PAHO, UNICEF staff Support CCEOP Development and Implementation of Waste Management Plan Strengthen capacity for Supply Chain management			Catégoriser les centres de santé en fonction de l'adéquation de la couverture vaccinale et du taux d'abandon pour le vaccin Pentavalent (catégorisation I, II, III, IV) afin de déterminer les actions prioritaires à prendre				
Haiti	Programme Management-General	Stock Management Identify and maintain up-to-date data on cold chain and transport equipment Coordinate monthly meetings with National Supply Chain Task Force of MoH, WHO/PAHO, UNICEF staff Support CCEOP Development and Implementation of Waste Management Plan Strengthen capacity for Supply Chain management			Faire la liaison avec la Division des approvisionnements de l'UNICEF, l'OPS et d'autres partenaires qui participent à la mise en œuvre de la subvention de la Plateforme, afin de garantir l'application et la coordination ponctuelles des activités relatives aux responsabilités de l'équipe de logistique du Ministère de la Santé.				
Haiti	Programme Management-General	Stock Management Identify and maintain up-to-date data on cold chain and transport equipment Coordinate monthly meetings with National Supply Chain Task Force of MoH, WHO/PAHO, UNICEF staff Support CCEOP Development and Implementation of Waste Management Plan Strengthen capacity for Supply Chain management			Partager mensuellement le rapport d'analyse mensuellement sur la performance de ses équipements de la chaîne de froid du CCEOP avec Gavi, OPS/OMS et l'UNICEF				
Haiti	Programme Management-General	Stock Management Identify and maintain up-to-date data on cold chain and transport equipment Coordinate monthly meetings with National Supply Chain Task Force of MoH, WHO/PAHO, UNICEF staff Support CCEOP Development and Implementation of Waste Management Plan Strengthen capacity for Supply Chain management			Actualiser trimestriellement des inventaires des équipements de la chaîne de froid et de transport				
Haiti	Programme Management-General	Stock Management Identify and maintain up-to-date data on cold chain and transport equipment Coordinate monthly meetings with National Supply Chain Task Force of MoH, WHO/PAHO, UNICEF staff Support CCEOP Development and Implementation of Waste Management Plan Strengthen capacity for Supply Chain management	Independent Contractor		Analyser trimestriellement les données des inventaires				
Haiti	Programme Management-General	Stock Management Identify and maintain up-to-date data on cold chain and transport equipment Coordinate monthly meetings with National Supply Chain Task Force of MoH, WHO/PAHO, UNICEF staff Support CCEOP Development and Implementation of Waste Management Plan Strengthen capacity for Supply Chain management			Coordonner les réunions du sous-comité logistique national sur la chaîne d'approvisionnement pour discuter et analyser la situation de stocks, les taux de perte, la situation du carburant et de l'équipement de la chaîne de froid.				
Haiti	Programme Management-General	Stock Management Identify and maintain up-to-date data on cold chain and transport equipment Coordinate monthly meetings with National Supply Chain Task Force of MoH, WHO/PAHO, UNICEF staff Support CCEOP Development and Implementation of Waste Management Plan Strengthen capacity for Supply Chain management			Partager régulièrement le compte rendu des réunions du sous-comité logistique avec l'UNCPV et tous les partenaires				
Haiti	Programme Management-General	Stock Management Identify and maintain up-to-date data on cold chain and transport equipment Coordinate monthly meetings with National Supply Chain Task Force of MoH, WHO/PAHO, UNICEF staff Support CCEOP Development and Implementation of Waste Management Plan Strengthen capacity for Supply Chain management			Actualiser tous les trimestres les progrès dans la mise en œuvre du plan d'amélioration de la gestion efficace des vaccins (GEV).				
Haiti	Programme Management-General	Stock Management Identify and maintain up-to-date data on cold chain and transport equipment Coordinate monthly meetings with National Supply Chain Task Force of MoH, WHO/PAHO, UNICEF staff Support CCEOP Development and Implementation of Waste Management Plan Strengthen capacity for Supply Chain management			Partager régulièrement les progrès de la mise en œuvre du plan d'amélioration de la GEV avec l'OPS/OMS, UNICEF GAVI				
Haiti	Programme Management-General	Stock Management Identify and maintain up-to-date data on cold chain and transport equipment Coordinate monthly meetings with National Supply Chain Task Force of MoH, WHO/PAHO, UNICEF staff Support CCEOP Development and Implementation of Waste Management Plan Strengthen capacity for Supply Chain management			Elaborate every six months the cold chain equipment rehabilitation plan with a budget				

Haiti	Programme Management- General	Stock Management Identify and maintain up-to-date data on cold chain and transport equipment Coordinate monthly meetings with National Supply Chain Task Force of MoH, WHO/PAHO, UNICEF staff Support CCEOP Development and Implementation of Waste Management Plan Strengthen capacity for Supply Chain management		Contribute to and participate in the validation of the installation of solar refrigerators				
Haiti	Programme Management- General	Stock Management Identify and maintain up-to-date data on cold chain and transport equipment Coordinate monthly meetings with National Supply Chain Task Force of MoH, WHO/PAHO, UNICEF staff Support CCEOP Development and Implementation of Waste Management Plan Strengthen capacity for Supply Chain management		Develop and update the decommissioning plan and secure disposal of cold chain equipment based on UNICEF guidelines				