



## Целевая помощь стране в рамках РЕФ (ЦПС) Руководство по отчетности за 2019 год и планированию на 2020 год

Настоящий документ предоставляет руководство по отчетности за 2019 год и планированию на 2020 год в рамках Целевой помощи стране (ЦПС). Важные изменения состоят в следующем:

- Общие для каждой страны крайние сроки подачи Единого плана Технической поддержки (ТП) для ключевых и дополнительных партнеров
- Описание в шаблоне планирования («Единый план ТП») для обеспечения оптимального контекста, стратегических связей с другими инвестициями и четких результатов
- Введение стандартизированного шаблона для технических предложений, представленных дополнительными партнерами
- Обновленное руководство для разработки основных этапов, соответствующих принципам SMART, ориентированных на результат и ограниченных по количеству, а также содержащее информацию о том, как связать в Единый план ТП мероприятия ЦПС, программные аспекты и Структуру показателей эффективности грантов (GPF)
- Сопровождающие модули электронного обучения, чтобы помочь партнерам оптимально планировать и предоставлять отчетность по ЦПС (публикуется отдельно от руководства по ЦПС) и доступный записанный вебинар

### 1. Что такое ЦПС в рамках РЕФ?

ЦПС является одной из областей поддержки, предоставляемой Гави, программам иммунизации стран в их усилиях по улучшению показателей охвата и снижению барьеров для равноправия в сфере служб иммунизации. ЦПС предоставляется агентствами-партнерами, в том числе ВОЗ, ЮНИСЕФ, Всемирным банком, ЦББ (т.е. ключевыми партнерами) и другими партнерами (дополнительными партнерами). Результаты ЦПС должны быть согласованы с другими грантами Гави и ожидаемыми результатами иммунизации в стране. Эта согласование должно быть продемонстрировано в Едином плане ТП через связь между мероприятиями ЦПС, программными аспектами и Структурой показателей эффективности грантов (GPF).

## Ежегодный процесс в рамках Схемы участия партнеров (PEF)



Отчетность по основным этапам



Выплата денежных средств



ЦПС должна быть четко определена Министерством здравоохранения в консультации с заинтересованными сторонами в стране и исходя из наиболее важных потребностей страны. Деятельность, назначенная каждому партнеру в рамках ЦПС, должна основываться на их сравнительных преимуществах, опыте и прошлых показателях эффективности. В 2020 году следует отметить введение в шаблон Единого плана ТП описательного раздела, который позволяет контекстуализировать все предлагаемые мероприятия в рамках ЦПС.

### 2. Какие страны соответствуют критериям на получение поддержки?

В таблице ниже представлены квалификационные критерии для стран для получения ЦПС, финансируемой Гави, в ходе цикла 2020-2021 годов.

Категория	Страны	Квалификационные критерии для ЦПС Схемы участия партнеров на 2019–2020 годы
<u>Страны, имеющие право на получение помощи от Гави,<sup>1</sup></u> включая страны на этапе ускоренного перехода (*)	Афганистан, Индия, Пакистан, Эфиопия, Кения, Уганда, Нигерия, Конго, Демократическая Республика, Чад, Мьянма, Папуа-Новая Гвинея, Сомали, Южный Судан, Мозамбик, Мадагаскар, Гаити, Йемен, Нигер, ЦАР, Бангладеш, Бенин,	Да

1

	<p>Буркина-Фасо, Бурунди, Камбоджа, Камерун, Коморские Острова, Конго, Республика*, Кот-д'Ивуар, КНДР Корея, Джибути, Эритрея, Гамбия, Гана, Гвинея, Гвинея-Бисау, Кыргызстан, Лаосская НДР*, Лесото, Либерия, Малави, Мали, Мавритания, Непал, Никарагуа, Руанда, Сан-Томе и Принсипи*, Сенегал, Сьерра-Леоне, Соломоновы Острова, Судан, Сирия, Таджикистан, Танзания, Того, Узбекистан, Замбия, Зимбабве</p>	
--	---	--

Страны, которые уже перешли от поддержки Гави, по-прежнему могут получить доступ к технической поддержке в рамках участия Гави в период после перехода (PTE), процесс и сроки для которого отличаются от ЦПС. Смотрите руководство по ЦПС [здесь](#).

Страны, получившие ЦПС в 2019 году, должны сообщать о прогрессе ЦПС, даже если они не имеют права на получения ЦПС на 2020 год.

### 3. Как подать заявку на ЦПС

Мероприятия в рамках ЦПС должны быть разработаны и представлены в Гави в рамках Единого плана ТП, доступного в электронных таблицах Google, который Гави предоставляет в качестве ссылки для партнеров и РПИ до миссии по СО. Важным элементом шаблона является новый описательный раздел, который позволяет контекстуализировать все предлагаемые мероприятия в рамках ЦПС (более подробная информация представлена ниже).

### 4. Отчетность по ЦПС на Партнерском портале

Отчетность о ходе реализации ЦПС является обязательной для всех исполнителей ЦПС-PEF, как это предусмотрено в юридических соглашениях между Секретариатом Гави и партнерами-исполнителями.

Вся отчетность подается онлайн через [Партнерский портал](#). Эта платформа позволяет автоматически консолидировать отчетность по партнерам и внутри партнеров, отражая все основные этапы и их статус завершения (по плану, незначительные/серьезные задержки или перепрограммирование). Также представлены дополнительные визуальные материалы и анализы данных об основных этапах.

**Инструменты для оказания вам помощи**

Обучающая презентация представлена [здесь](#), и в ней содержатся дополнительные указания о том, как осуществлять навигацию по Партнерскому portalу и как подавать отчеты об основных этапах.

Инструменты для электронного обучения по темам, относящимся к PEF (например, отчетность и планирование ЦПС) включая записанный вебинар доступны [здесь](#).

Обучение может быть предоставлено по запросу. С вопросами и при необходимости поддержки (например, вопросы от партнеров, не получивших логин и пароли) следует обращаться по адресу [pef@gavi.org](mailto:pef@gavi.org).

## 5. Планирование ЦПС на 2020 год

### 5.1 Что такое Единый план ТП?

Основываясь на потребностях и приоритетах, определенных в Совместной оценке (СО<sup>2</sup>) или других процессах под руководством страны, ключевые партнеры и выбранные дополнительные партнеры сотрудничают с РПИ/МЗ в разработке «Единого плана ТП». Крайне важно, чтобы этот план соответствовал критическим компонентам ЦПС, описанным ниже:

<b>Основное положение ЦПС</b>	<b>Определение Единого плана ТП</b>
<b>Вовлеченность и ответственность страны</b>	Разработкой Единого плана ТП руководит РПИ/МЗ, наблюдая за определением потребностей в ТП и назначением ключевых и дополнительных партнеров. План рассматривается и утверждается МКК перед его подачей в Гави
<b>Направленность</b>	Единый план ТП, в соответствующих случаях, является целенаправленным, поскольку он нацелен на устранение и определение приоритетности наиболее острых проблем (включая гендерные барьеры) для улучшения охвата иммунизацией и равноправия, особенно в конкретных географических районах и/или группах населения с большим количеством и/или высоким процентом неохваченных или недостаточно охваченных иммунизацией детей
<b>Согласованность</b>	Единый план ТП является согласованным, поскольку в нем обеспечена внутренняя последовательность, и он включает в себя мероприятия, дополняющие друг друга, а также инвестиции со стороны правительства, Гави и других двусторонних/многосторонних доноров. Согласование потребностей в ТП должно быть продемонстрировано

<sup>2</sup> В странах, разрабатывающих заявку на грант УСЗ, процесс обоснования поддержки программ (PSR) заменяет Со.

	в описательном разделе Единого плана ТП
<b>Действенность и эффективность (соотношение цены и качества)</b>	Единые планы ТП должны обеспечивать действенную и экономически эффективную техническую поддержку и основываться на доказательных и затратных оценках результатов и знаний, полученных в ходе предыдущей работы в рамках ТП. Ранее неэффективная и/или неэффективная ЦПС должна прозрачно и конструктивно обсуждаться всеми партнерами в рамках Схемы участия партнеров и командой РПИ. Вновь предложенные мероприятия в рамках ЦПС должны основываться на предыдущих результатах и опыте
<b>Ориентированность на результаты</b>	Единый план ТП включает в себя мероприятия в рамках ЦПС, которые должны быть связаны с принципами SMART и ориентированными на результаты <u>основными этапами, программными областями</u> , структурой показателей эффективности гранта (GPF) и другой ключевой информацией (например, предположения о бюджете и т.д.) Связь между этими данными обеспечивает хорошие результаты и способствует эффективному мониторингу и отчетности по ЦПС на этапе ее реализации
<b>Распределение ответственности</b>	Единый план ТП должен четко обозначить распределение ответственности между РПИ и партнерами касательно типа поддержки, предоставляемой стране, и ответственности за прогресс внедрения ЦПС мероприятий

Единый план ТП представляет собой годовой план совместной работы, но его можно разрабатывать на срок более одного года, например, для непрерывных мероприятий в рамках ЦПС. Финансирование, однако, предоставляется только на ежегодной основе, в зависимости от показателей эффективности.

## 5.2 Заполнение и подача Единого плана ТП

Старший руководитель страновых программ Гави предоставляет ссылку на шаблон «Единый план ТП» партнерам и РПИ до проведения СО. Онлайн-платформа позволяет нескольким пользователям одновременно получать доступ и редактировать документ, чтобы избежать проблем с контролем версий документа.

Единый план ТП заполняется партнерами и оценивается соответствующими государственными органами, все заинтересованные стороны – представители каждого партнерского учреждения, РПИ и Министерства здравоохранения визируют последнюю страницу утверждения, таким образом, закрыв форму для дальнейшего редактирования и уведомив Секретариат PEF об его окончательной подаче. Если план требует внесения изменений после рассмотрения Секретариатом, будет необходимо

утверждение пересмотренных планов для обеспечения ответственности и подотчетности страны.

Подача окончательных Единых планов ТП должна происходить до крайних сроков подачи, указанных в графике ниже. Предложения, представленные после крайнего срока, требующие значительных изменений или не рекомендованные для утверждения РГ РЕФ, могут быть поданы повторно для рассмотрения в течение временных рамок для следующей подачи.

### 5.3. Мероприятия ЦПС, которые могут финансироваться в рамках Единого плана ТП

Единые планы ТП ориентированы на предоставление **мероприятий в рамках технической поддержки**, а не на финансирование плановых мероприятий программы, расходных материалов, материалов или оборудования. Поддержка таких расходов со стороны Гави, как правило, финансируется через гранты по Укреплению системы здравоохранения и системы иммунизации, Политике в отношении грантов на внедрение вакцин и операционной поддержки кампаний или операционной поддержке. Не соответствующие требованиям расходы, предложенные в Едином плане ТП, будут отклонены.

Список типичных целей и мероприятий в различных программных областях, таких как управление программой, формирование спроса, данные, поддержка специфичных вакцин, управление цепью поставок, переход, политика и нормативно-правовая среда, финансирование и устойчивость сферы здравоохранения) можно найти [здесь](#).

Важно, чтобы Единый план ТП имел сильные, логичные и значимые основные этапы и был связан с индикаторами Структуры показателей эффективности грантов (GPF), которые четко измеряют важные результаты или прогресс в их достижении с акцентом на результаты, связанные с улучшением покрытия вакцинацией и равного доступа. Руководящий документ по основным этапам доступен [здесь](#), в котором содержатся рекомендации о том, как сформулировать высококачественные основные этапы в рамках Схемы участия партнеров (PEF), а также примеры более сильных/более слабых основных этапов с примерами из планов ЦПС.

У основных этапов РЕФ есть несколько целей:

- Проиллюстрировать логический прогресс и поэтапные вклады в ожидаемые результаты, как указано в GPF
- Определить ключевые результаты или итоги, ожидаемые от проекта
- Продемонстрировать успешную передачу потенциала отдельным лицам и/или учреждениям
- Содержать планирование и темпы реализации мероприятий
- Обозначить временные вехи, когда принимаются важные решения или требуются одобрения
- Отслеживать прогресс результатов и определять проблемы с задержками, чтобы уделять особое внимание их скорейшему разрешению.

ЦПС должна быть нацелена на передачу навыков (суб-) национальным партнерам и укрепление систем и процедур для повышения потенциала управления программой РПИ и других заинтересованных сторон на уровне отдельных лиц, команд или учреждений. Потенциал может быть усилен за счет различных моделей ТП (в том числе путем включения персонала в государственные органы), а также посредством



тесной координации всей деятельности в рамках ЦПС с другими донорами и партнерами для оптимального согласования инвестиций Гави и других инвестиций. В настоящее время Альянс Гави завершает разработку структуры по наращиванию потенциала, которая начнет функционировать в назначенные сроки. Это поможет определить различные уровни зрелости стран для предоставления специализированной поддержки путем устранения пробелов или наращивания потенциала.

ЦПС может финансировать **кадровый состав (включая консультантов) на национальном и (суб-) национальном уровнях**. Весь предлагаемый персонал, финансируемый за счет ЦПС, должен быть отражен в столбце бюджетных предположений в Едином плане ЦПС. Гави продолжает придерживаться высоких стандартов прозрачности в отношении кадрового обеспечения (включая консультантов), финансируемого в рамках PEF, и требует наличия соответствующих возможностей и подотчетности для обеспечения прозрачности и результатов. В последнее время средства ЦПС все чаще используются для финансирования кадровых ресурсов на субнациональном уровне с намерением привести к ускоренному прогрессу в отношении уровня охвата и равноправия.

#### **5.4. Определение исполнителей мероприятий в рамках ЦПС**

В то время как основные партнеры регулярно участвуют в СО и назначаются для реализации мероприятий в рамках ЦПС, совместные обсуждения могут привести к выявлению потребностей в ТП, если ни один из ключевых партнеров не располагает опытом или ресурсной поддержкой для потребностей в ТП. В этом случае дополнительный партнер может иметь больше возможностей для удовлетворения потребностей страны. Дополнительные партнеры с проверенным опытом в реализации ЦПС должны в равной степени участвовать в СО и быть назначены в качестве ключевого исполнителя для определенных потребностей в ТП. **Неисчерпывающий список «Дополнительные партнеры»** доступен [здесь](#). Квалификационные критерии для местных учреждений доступны [здесь](#). Вспомогательное руководство для дополнительных партнеров доступно [здесь](#) вместе с недавно разработанным шаблоном [технического предложения](#).

В рамках планирования ЦПС на 2020 год все ключевые и дополнительные партнеры должны быть идентифицированы и соответствующие ЦПС мероприятия предложены. Все партнеры вовлеченные в реализацию ЦПС мероприятий должны изложить в пояснительной записке, каким образом они планируют сотрудничать с локальными партнерами в странах для дальнейшей децентрализации усилий и влияния ЦПС.

#### **5.5. Руководство по бюджету**

Финансовый пакет для ЦПС на 2020-2021 годы для партнеров, получающих многострановую поддержку, еще не был утвержден и, как ожидается, останется на прежнем уровне для всех стран. Однако увеличенные или уменьшенные бюджеты отдельных Единых планов ТП могут быть поданы при условии, что сумма Единых планов ТП в разных странах остается неизменной по сравнению с предыдущим годом. Бюджет отдельного агентства должен отражать тщательную оценку будущих приоритетов, прошлых показателей эффективности, а также (суб-) национальных ресурсов.

**Дополнительные партнеры:** Доступ к дополнительным ресурсам может быть предоставлен для инновационных и каталитических мероприятий, проводимых

дополнительными партнерами (включая местные учреждения), на основании запросов их сравнительных преимуществ. Настоятельно рекомендуется включить ЦПС, предлагаемую для реализации дополнительными партнерами, в Единый план ТП. Дополнительным партнерам предлагается получить дальнейшее одобрение путем подачи технического предложения команде СРСР и РЕФ Гави ([шаблон представлен здесь](#)).

## 6. Сроки

Для оптимального соответствия срокам страны, по-прежнему будут доступны два разных графика планирования ТП для разработки Единого плана ТП на 2020-2021 годы. Два варианта крайнего срока для подачи «Единого плана ТП» следующие:

**15 октября 2019 года (График А)** Странам, в которых совместная оценка завершена до конца августа, настоятельно рекомендуется подать Единый план ТП в соответствии с Графиком А.

**29 ноября 2019 года (График В)** Страны, в которых совместная оценка завершена после августа, могут подать Единый план ТП в соответствии с Графиком В.

**Страны, подающие заявку на ТП впервые и в соответствии с графиком А для ЦПС на 2020-2021 годы**, должны, в случае необходимости, откорректировать бюджет для учета средств, выделенных на март–июнь 2020 года, в рамках пакета на 2019/2020 годы.

Оба графика включают отчетность по прогрессу основных этапов два раза в год — в июне и ноябре. Планирование в соответствии с графиком должно включать бюджеты на 12 месяцев, хотя внедрение возможно в течение периода не более 15 месяцев (это эквивалент 12 финансируемых месяцев плюс 3 буферных месяца на случай возникновения задержек).

Этапы процесса ЦПС	2019 График А	2020 График В
Совместная оценка	Январь 2019 года – август 2019 года	Январь 2019 года – ноябрь 2019 года
Разработка Единого плана ТП	Январь 2019 года – сентябрь 2019 года	Январь 2019 года – ноябрь 2019 года
Оценка Единого плана ТП	Сентябрь 2019 года – октябрь 2019 года	Ноябрь 2019 года – ноябрь 2019 года
Единый план ТП предоставлен соответствующему Региональному офису и РРГ	17 сентября 2019 года	1 ноября 2019 года



Единый план ТП предоставлен Штаб-квартире	24 сентября 2019 года	8 ноября 2019 года
Единый план ТП предоставлен СРСП Гави и Техническим командам	1 октября 2019 года	15 ноября 2019 года
Подача Единого плана ТП	15 октября 2019 года	29 ноября 2019 года
Утверждение РГРЕФ	Ноябрь 2019 года	Февраль 2020 года
Выплата средств	Январь 2020 года	Март 2020 года
Период реализации	Январь 2020 года – март 2021 года	Март 2020 года – июнь 2021 года

**Совместная оценка:** В большинстве стран процесс совместной оценки или Обоснования поддержки программы будет проходить в период с мая 2019 года по ноябрь 2019 года. Отчет по СО должен включать информацию о том, какая ТП необходима и приоритетна, а также какой партнер (-ы) рекомендованы для определенных мероприятий. Эти рекомендации по ТП формируют основу для планирования ЦПС, в результате выраженного в Едином плане ТП и его описательном разделе.

**Процесс разработки Единого плана ТП:** Заинтересованные стороны стран созываются РПИ для начала процесса совместной разработки Единых планов ТП на 2020-2021 годы и сопутствующих описательных разделов. Партнеры и РПИ совместно разработают комплексный план ТП, в который будут включены все предложенные партнерами мероприятия на год. Эти мероприятия должны основываться на доказательствах и потребностях страны, определенных в процессе СО и других соответствующих встреч, и должны дополнять друг друга и существующие национальные мероприятия. Вовлечение всех причастных партнеров в разработку Единого плана ТП имеет важнейшее значение для гарантии того, что все запланированные мероприятия ЦПС имеют четко обозначенные ожидаемые результаты и делают вклад в усилия страны для укрепления ее систем иммунизации и здравоохранения. Партнеры, планирующие ЦПС, должны будут дополнительно продемонстрировать катализирующую роль ожидаемых результатов ЦПС посредством отображения взаимосвязи между мероприятиями ЦПС, программными аспектами и Структурой показателей эффективности грантов (GPF) в Едином плане ТП на 2020-2021 гг.

**Оценка Единого плана ТП:** Оценка Единого плана ТП, включая его описательный раздел, перед окончательным представлением может потребовать серии встреч и телеконференций, а также материалы от региональных сотрудников, сотрудников штаб-квартиры и сотрудников Секретариата Гави. Ожидается, что до подачи окончательные документы будут рассмотрены группой управления РПИ страны, МКК, партнерскими организациями на региональном уровне и уровне штаб-квартиры, а также секретариатом Гави. Таким образом, предполагается, что планы должны распространяться среди партнерских организаций по крайней мере за 4 недели до крайнего срока подачи, чтобы предоставить достаточно времени для оценки и рассмотрения отзывов:

**Предлагаемые сроки для оценки предложений в рамках Единого плана ТП в отношении ЦПС для подачи в соответствии с графиком А (15 октября 2019 года)**

4 недели до подачи (17 сентября 2019 года): Единый план ТП предоставлен соответствующему Региональному офису и РРГ

3 недели до подачи (24 сентября 2019 года): Единый план ТП предоставлен Штаб-квартире

2 недели до подачи (1 октября 2019 года): Единый план ТП предоставлен СРСП Гави

и Техническим командам

**Предлагаемые сроки для оценки предложений в рамках Единого плана ТП в отношении ЦПС для подачи в соответствии с графиком В (29 ноября 2019 года)**

4 недели до подачи (1 ноября 2019 года): Единый план ТП предоставлен соответствующему Региональному офису и РРГ

3 недели до подачи (8 ноября 2019 года): Единый план ТП предоставлен Штаб-квартире

2 недели до подачи (15 ноября 2019 года): Единый план ТП предоставлен СРСП Гави и Техническим командам

**Подача Единого плана ТП:** После утверждения МКК Единый план ТП для каждой страны и всех партнеров-исполнителей ЦПС будет подан через Google Drive. Предложения, которые не были полностью завершены или оценены, не будут рассматриваться после крайнего срока подачи. Их будет необходимо подать до следующего запланированного срока.

**Утверждение РГ РЕФ:** Предложения будут рассматриваться Руководящей группой РЕФ, которая может утвердить поданные документы, запросить пояснения от партнеров и/или предоставить рекомендации относительно внесения окончательных правок. Обратите внимание, что утверждение Единых планов ТП ключевых партнеров и предложений от дополнительных партнеров всегда зависит от наличия средств.

**Выплата средств:** Окончательное оформление контрактных соглашений и выплата средств партнерам для реализации мероприятий технической поддержки. После официального одобрения Единых планов ТП Гави партнеры должны начать их реализацию в кратчайшие сроки. Задержки неизбежны в некоторых случаях, в связи с чем ключевым партнерам предоставляется 15 месяцев для завершения их 12-месячных предусмотренных в бюджете планов.

**Временные рамки планирования и внедрения:** Внедрение ТП в соответствии с Графиком А будет происходить с января 2020 года по март 2021 года. Внедрение ТП в соответствии с Графиком В будет происходить с марта 2020 года по июнь 2021 года.

Принимая во внимание характер наращивания потенциала, очевидно, что некоторые мероприятия, возможно, не будут завершены в течение 1 года. Хотя финансирование предоставляется на год, странам предлагается планировать мероприятия на 2-летний срок, при необходимости. Мероприятия, продолжительность которых выходит за рамки 15-месячного периода финансирования, будут автоматически включены в проект Единого плана ТП на 2020-2021 годы и утверждены повторно. Такие расширенные

сроки планирования не являются обязательными, и они согласуются с другими финансируемыми донорами многолетними программами, бюджеты которых подлежат ежегодному повторному утверждению до выплат траншей финансирования.

**Дополнительные описательные отчеты:** Помимо отчетов о статусе внедрения основных этапов ЦПС партнерам крайне рекомендуется подать дополнительные описательные отчеты через Портал РЕФ с целью предоставления более широкого контекста и качественных деталей о достигнутых результатах в следствии ЦПС. Эти отчеты должны быть краткими и фокусироваться на

- (i) основных достижениях включая передовой опыт;
- (ii) значительных сложностях; и
- (iii) полученных знаниях и рекомендациях.

Дополнительные описательные отчеты могут использоваться для отслеживания отзывов от Секретариата Гави и/или хода реализации в рамках СО/ планирования полного портфеля, страновых миссий, оценок РПИ, ежеквартальных встреч в рамках ЦПС или в других соответствующих случаях.

**Перепрограммирование:** В случае необходимости перепрограммирования мероприятий в рамках ТП партнер может перераспределить средства в рамках текущего бюджетного потолка, при условии одобрения Секретариатом Гави, РПИ и МКК. При составлении отчетов на портале РЕФ для перепрограммированных действий должен быть выбран статус «Перепрограммированный» для соответствующего основного этапа. Кроме того, требуется краткое описание перепрограммирования и обновление основных этапов. В отношении дополнительных партнеров может потребоваться внесение изменений в Меморандум о взаимопонимании/Приложение.

**Основные этапы, перенесенные на будущие периоды:** Основные этапы, не завершённые до конечного срока подачи отчета (то есть отображенные в отчете как столкнувшиеся с «незначительными задержками» или «значительными задержками»), переносятся на следующий отчетный период по основным этапам до завершения, перепрограммирования или отмены мероприятий в рамках ЦПС. Рекомендуется включить краткое описание с указанием причин невыполнения основных этапов.

## 7. Роли и обязанности в отношении планирования и мониторинга ЦПС

В следующей таблице описаны роли и обязанности ключевых заинтересованных сторон в процессах планирования, отчетности и мониторинга ЦПС-РЕФ. Страны могут расширить матрицу подотчетности ролей и обязанностей для обеспечения соответствия контексту страны. Приведенные ниже роли и обязанности заинтересованных сторон ЦПС-РЕФ имеют решающее значение для обеспечения успеха и воздействия ЦПС, и их реализация будет все в большей степени контролироваться, например посредством увеличения числа соглашений о взаимной ответственности между партнерами ЦПС, правительством и Секретариатом Гави. Такие трехсторонние соглашения, например, Меморандум о договоренности, должны внести больше ясности и способах соблюдения ролей и обязанностей касательно взаимодействия, сотрудничества и взаимной ответственности всех партнеров, вовлеченных в реализацию мероприятий ЦПС.

Заинтересованная	Роли и обязанности
------------------	--------------------

сторона	
<b>РПИ/МЗ</b>	Руководство процессом планирования и мониторинга ЦПС, включая разработку комплексной дорожной карты для реализации мероприятий
	Проведение ежеквартальных встреч (включая СО) для оценки прогресса в реализации ЦПС и планирования на следующий период
	Активное обсуждение вызывающих беспокойство вопросов, связанных с предоставлением ЦПС, с партнерами, МКК и Гави
	Включение соответствующих партнеров (включая потенциальные местные учреждения) в план СО, МКК и Единый план ТП
	Ежеквартальное предоставление задокументированных отзывов о качестве, актуальности и влиянии ЦПС в МКК и в ходе совместной оценки
	Обеспечение договоренности с партнерами относительно вклада времени персонала
<b>МКК</b>	Оценка ежеквартального прогресса и проблем в реализации ЦПС и согласование корректирующих действий (не реже двух раз в год) и утверждение плана на следующий год
	Оценка и утверждение любых запросов на внесение изменений в Единый план ТП на 2019 год.
<b>Партнеры: Уровень страны</b>	Подача обновленных данных отчетности по основным этапам ЦПС в июне и ноябре, а также обновленных данных и пояснений по незавершенным основным этапам в 2018 году до июня 2019 года
	Мониторинг и обсуждение прогресса с другими заинтересованными сторонами страны на ежеквартальной основе
	Подача годового Единого плана ТП
	Информирование МКК при наборе или увольнении персонала и консультантов. Ежегодная оценка удержания персонала
	Разработка структуры взаимной подотчетности
<b>Партнеры: Региональный уровень</b>	Мониторинг прогресса в предоставлении ЦПС в течение года (включая оценку регулярной отчетности ЦПС) и оказание поддержки странам в выявлении и преодолении трудностей или острых проблем
	Поддержка распространения руководств, инструментов и решений от РГ РЕГ, Координационной группы Альянса (АСТ) и т. д. среди персонала на уровне страны
	Содействие применению полученных знаний и передового опыта в рамках планирования, реализации и мониторинга ЦПС в странах
<b>Партнеры:</b>	Оценка подачи отчетов по основным этапам ЦПС от приоритетных стран до крайних

<b>Штаб-квартира</b>	сроков подачи и предоставление рекомендаций через портал
	Распространение руководств, инструментов и решений от РГ РЕФ, Координационной группы Альянса (АСТ) и т. д. среди персонала на региональном уровне
	Подача ключевыми партнерами отчетов по кадровой и финансовой отчетности в Секретариат Гави два раза в год
<b>Рабочие группы СН Гави</b>	Предоставление рекомендаций для стран и партнеров по соответствующим подходам ЦПС в их программных областях
	Мониторинг прогресса в предоставлении ЦПС в течение года в их программных областях
<b>Секретариат Гави</b>	Обеспечение ясности в процессе планирования и отчетности по ЦПС
	Участие в ежеквартальной оценке ЦПС в стране; организация обсуждений в случае необходимости; оценка отчетов партнеров (основные этапы, результаты и описания) и предоставление своевременной обратной связи
	Обеспечение активного обсуждения планирования ЦПС в рамках СО, включая связь с другими грантами Гави и ожидаемыми результатами в стране

## 8. Контактные данные для дальнейших пояснений и поддержки

Все вопросы, возникающие в процессе ЦПС, должны направляться следующим образом:

- **Вопросы по конкретной стране** следует направлять соответствующему СРСП Гави и специалисту по программам РЕФ.
- **Вопросы по конкретному подразделению** следует направлять соответствующим ключевым контактными лицам Гави в каждом подразделении (Лидия Камара (Lidija Kamara), [kamaral@who.int](mailto:kamaral@who.int) в ВОЗ; Бенжамин Шрайбер (Benjamin Schreiber), [bschreiber@unicef.org](mailto:bschreiber@unicef.org) в ЮНИСЕФ, Майкл Кент Рэнсон (Michael Kent Ranson), [mranson@worldbank.org](mailto:mranson@worldbank.org) во Всемирном банке и Шакия Брайт (Shakia Bright), [kxx6@cdc.gov](mailto:kxx6@cdc.gov) в ЦББ).
  - Дополнительное руководство по процессам привлечения для ЦББ и Всемирного банка приведено [здесь](#).
- **Общие вопросы по РЕФ** следует направлять в Секретариат группы РЕФ по адресу [pef@gavi.org](mailto:pef@gavi.org)

## Приложение: Часто задаваемые вопросы (ЧЗВ)

### (А) Общий процесс

- В.1 Что нового в процессе в 2019-2020 годах?
- О.1 Процесс ЦПС РЕФ на 2019-2020 годы основан на успешных результатах, достигнутых в 2016-2018 годах. Он нацелен на усовершенствование и укрепление процесса и концентрируется на результатах, на основе оценки 2019 года, которая проводилась всеми заинтересованными сторонами в январе-феврале 2019 года, а также руководящих указаний и рекомендаций, полученных от Руководящей группы РЕФ в феврале 2019 года.

### (В) Планирование

- В.1 Совместная оценка в моей стране была проведена много месяцев назад, и ситуация значительно изменилась. Как мы можем создавать план на 2019–2020 годы на основе устаревшей информации?
- О.1 Поскольку совместная оценка является главным основанием для планирования ЦПС-РЕФ, ожидается, что многим странам будет необходимо пересмотреть и обновить рекомендации по результатам совместной оценки в процессе планирования. Этот пересмотр должен проводиться прозрачно и включать в соответствующих случаях все соответствующие заинтересованные стороны страны, Всемирный банк и ЦББ, которые могут потребовать дистанционные данные. Новый вариант подачи в соответствии с Графиком А может помочь сократить разрыв между совместной оценкой и разработкой Единого плана ТП.

В.2

### (С) Мониторинг и отчетность

- В.1 Дата первого основного этапа в июне — это очень рано. Как мы можем предоставлять отчетность по прогрессу лишь через 1–2 месяца после получения средств на начало предоставления технической поддержки?
- О.1 Мы ввели более гибкий график для подачи отчетности по первому основному этапу. Однако важно понять логику соответствующей отчетности, предоставляемой два раза в год. Крайне важно иметь по меньшей мере два официальные точки касания в виде отчета в течение года. Поскольку один отчет ожидается в ноябре 2019 года (для предоставления данных для разработки плана на 2020 год в декабре), логично подавать второй отчет приблизительно через 6 месяцев. Во-вторых, некоторые мероприятия 2017 года, которые не могли быть завершены вовремя, также войдут в отчетность, которая будет подаваться до 30 июня 2019 года. Кроме того, Единый планы ТП большинства стран одобряются/утверждаются в январе/феврале, что дает срок в 4-6 месяцев до крайнего срока представления отчетности в середине года. Исполнители ЦПС не должны ждать поступления средств на уровень страны (поскольку возможна задержка из-за внутренних процедур), а начать деятельность, как только Единый план ТП официально утвержден.
- В.2 Что значит квартальная точка контакта РРГ? Чем это отличается от прошлой процедуры? Кто будет принимать участие в этих оценках, и какие ожидаются результаты?



- О.2 Руководящие принципы в этом году были пересмотрены с учетом центральной роли РРГ в процессе ЦПС-РЕФ. РРГ рассмотрит статус основного этапа страны (и любые другие соответствующие отчеты) два раза в год для обеспечения надлежащего прогресса и рекомендаций в отношении корректирующих мероприятий. РРГ предлагается запланировать как минимум две точки контакта в двух кварталах, которые не имеют официальной отчетности, чтобы обеспечить выполнение рекомендаций и отслеживать любые проблемы. РРГ также предлагается информировать все соответствующие заинтересованные стороны (см. таблицу «Роли и обязанности»), в том числе путем распространения протоколов заседаний и документированных рекомендаций.

#### **(D) Бюджеты и средства**

- В.1 В прошлом году мой бюджет на расходные материалы эпидемиологического надзора (лабораторное оборудование, реагенты и т. д.) был отклонен. Как я должен обеспечить ТП для поддержки улучшения эпидемиологического надзора без необходимого оборудования?
- О.1 Лабораторное оборудование и расходные материалы важны, но это обычные расходы, не связанные напрямую с предоставлением ЦПС. Хотя они должны финансироваться в рамках стандартного операционного бюджета РПИ, страны с острой нехваткой ресурсов должны стремиться получить финансирование в рамках гранта на УСЗ.
- В.2 Нам сложно набирать и удерживать квалифицированных сотрудников, поскольку сроки планирования Гави позволяют нам предлагать только 1-годовые контракты. Кроме того, для найма сотрудника зачастую требуется несколько месяцев, и это означает, что сотрудники доступны только в середине года. Как мы можем обеспечивать устойчивое улучшение потенциала в таких условиях?
- О.2 ЦПС-РЕФ позволяет подписывать многолетние контракты с персоналом, и Гави имеет официальные соглашения с ключевыми партнерами, в которых отражены эти обязательства. Предоставление денежных средств на ежегодной основе не должно препятствовать предоставлению долгосрочного письма-обязательства. Кроме того, существует также возможность изменения/обновления/пересмотра в отношении персонала на ежегодной основе в зависимости от контекста и бюджетной ситуации. С точки зрения набора персонала исполнители ЦПС должны прогнозировать кадровые потребности и подготовить начальные этапы найма (разработка РЗ, объявления о вакансиях и т. д.) заранее. Многие учреждения указывают в объявлениях, что набор зависит от окончательного получения средств от доноров, поэтому нет никаких оснований ждать физического поступления средств от Гави в страну, чтобы начать процесс набора персонала. Тот же принцип применяется для набора консультантов.