REQUEST FOR QUOTATION (173-2022-GAVI-RFQ)

**Below on page 6 is the Portuguese version/** **Abaixo na página 6 está a versão em português / In case of dispute, the English version will prevail / Em caso de disputa, a versão em inglês prevalecerá / Proposals are to be submitted in English / As propostas devem ser apresentadas em inglês**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Request for Quotation for Gender work in GNB and STP | | |
|  |  |  |
| RFQ Opening Date: 01 May 2023 |  | RFQ Closing Date: 19 May 2023 |
|  |  |  |
| Address responses via email to [procurement@gavi.org](file:///C:/Users/mwattinger/AppData/Local/Microsoft/Windows/INetCache/Content.Outlook/ILKZ9D01/procurement@gavi.org) with email title: 173-2022-GAVI-RFQ | | |

**Background and Introduction**

Gavi Alliance’s (“Gavi”) mission is to save children’s lives and protect people’s health by increasing access to immunisation in poor countries.

Gavi is a unique organisation that aligns public and private resources in a global effort to create greater access to the benefits of immunisation. It does this with precision and in creative, innovative ways to ensure that donor contributions efficiently save lives and help build self-sufficiency in the world’s poorest communities and regions.

For more information please visit the Gavi website: <http://www.gavi.org/about/mission>

Gavi is committed to increasing immunisation coverage by supporting countries to overcome gender-related barriers to accessing immunisation services and promoting equity of access for all genders to immunisation and related health services that respond to their different needs. These are different from sex-discrepancies in immunisation coverage, which is the difference in vaccine coverage between girls and boys. In its [gender policy](https://www.gavi.org/sites/default/files/programmes-impact/Gavi-Gender-Policy.pdf)  Gavi focuses particularly on three goals to address promote gender equality in immunization:

1. identifying and addressing underlying gender-related barriers faced specifically by caregivers, adolescents, and health workers.
2. in the specific pockets where they exist, overcoming differences in immunisation coverage between girls and boys.
3. encouraging and advocating for women’s and girls’ full and equal participation in decision-making related to health programmes and wellbeing.

By promoting gender-responsive and transformative programming, Gavi will not only reach zero-dose and under immunized children, individuals and communities but also contribute to Sustainable Development Goal 5 of gender equality and the empowerment of women and girls.

**Background and Purpose of the Role**

This assignment seeks to hire an organisation with gender expertise to support two countries in designing and implementing tailored interventions to generate demand for immunization services. The focus of the assignment is on equity, gender and community involvement in Sao Tome & Principe and Guinea Bissau. For both countries the purpose of the work is to It is expected that the organisation uses the findings from the zero dose analyses conducted by Ganesh Aid for each country through Gavi financing as well as reviews experiences of other countries/ regions in addressing similar barriers to access immunisation services.

The interventions/solutions should generate social behaviour change among beneficiaries, with a special on focus on zero dose children (children not vaccinated with DTP1 or any other vaccine) and/or other(s) antigen(s) with low coverage and missed communities and should be tailored to the sanitary regions of each country. Moreover, the interventions are to be disseminated and integrate as part of the primary health package of each country and build the capacity of the health staff to adapt these interventions in the future.

1. **Specific duties and responsibilities include**:

For Sao Tome et Principe and Guinea Bissau

* With the involvement of community actors and health workers analyse and identify the key gender barriers in immunization
* Develop community based and tailored interventions to address the identified barriers for each sanitary region
* Involve CSOs, CBOs, FBOs and community actors in designing and implementing the tailored gender sensitive interventions to address underlying barriers to vaccine uptake in missed communities
* Ensure the integration of the gender sensitive interventions into the primary health package and UHC policies and plans through advocacy and coordination with key health actors
* Organize workshops to raise awareness on existing immunization services and disseminate the results on gender barriers
* Provide capacity building to frontline workers to strengthen their ability to identify gender barriers and develop tailored gender sensitive solutions in the planning and implementation of immunization programmes
* Develop an implementation plan of community-based activities tailored at addressing gender barriers by region containing role and responsibilities, division of labor and timelines
* Develop and use relevant monitoring and evaluation indicators to track progress and allow for modifications, as required.

*Note: The essential functions listed in this section are not exhaustive of the job responsibilities; other duties may be assigned consistently with the department needs.*

1. **Location**: Guinea Bissau and São Tome & Principe
2. **Qualifications and work experience required:**

***Academic***

Advanced university degree in Public Health, Gender studies, Epidemiology, Social Development, or Community Development, or other relevant disciplines.

***Skills/competencies***

* 10 years of professional work experience at the national and international levels in planning, programming, implementation monitoring and evaluation of health/Immunization programmes
* 5 years of professional work experience at the national and international in a technical expert position related to gender and equity.
* Experience working with community actors and developing bottom-up approaches in health or development programmes
* Excellent communication and interpersonal skills;
* Familiarity and previous experience of working in lusophone countries in the region will be considered as an advantage
* Demonstrated ability to work in a multicultural environment and to establish harmonious and effective relationships both within and outside the organization;
* Demonstrated advocacy, coordination and monitoring ability

1. **Languages**:

* Excellent written and spoken English language skills;
* Fluency written and spoken Portuguese language skills

1. **Duration of assignment:** 12 months (with possibility of extension).
2. **Timelines:**

Interested parties should respond by completing the information in the table on the final page by 19 May 2023 COB.

|  |  |
| --- | --- |
| **Request for Quotation for Gender work in GNB and STP (173-2022-GAVI-RFQ)**  **IF ANY OF THE INFORMATION PROVIDED BELOW IS CONFIDENTIAL, PLEASE STATE SO IN THE RESPONSE.** | |
| Applicant name: |  |
| Address of residence: |  |
| Business type: | o Non-profit o For-profit  o Individual o Other: |
| Financial Proposal Template: |  |
| Resume (attach CV) and in addition please a technical proposal no longer than five pages. It should include the following : 1) Understanding of the context 2) Project Approach and Methodology 3) Proposed Team 4) Deliverables and Timelines: | Attach |
| Short letter outlining motivation and relevance of experience to date: | Attach |
| Valid passport and work permit (1) | Yes No |
| This information certified by: |  |
| Date: |  |
| Signature: |  |

Please do not submit generic marketing materials, broadly descriptive attachments, or other general literature.

## RFQ Rules

Gavi invites you to submit a competitive bid by responding to this “Request for Quotation” (RFQ), based on the below outlined rules:

1. This entire RFQ and all related discussions, meetings, exchanges of information, and subsequent negotiations that may occur are confidential.
2. The issuance of this RFQ in no way commits Gavi to make an award. Gavi is under no obligation to justify the reasons for its supplier(s) choices as a result of this RFQ. Gavi may choose not to justify its business rewarding decision to the participants to this tender.
3. Gavi reserves the right to:

* reject any proposal without obligation or liability to the potential bidder;
* withdraw this RFQ at any time before or after submission of bids, without prior notice, explanation or reason;
* accept other than the lowest price offer;
* award a contract on the basis of initial offers received, without discussions or requests for best and final offers;
* decide not to award any contract to any bidder responding to this RFQ,

1. You agree that your bid is valid for no less than sixty (60) days from the quotation due date.
2. Faxed copies will not be accepted. Late quotations are subject to rejection.
3. Gavi reserves the right to request additional data, information, discussions or presentations to support part of, or your entire bid proposal. Bidders or their representatives must be available to discuss the details of their proposal during the evaluation process.
4. All responses should be submitted in electronic version.
5. The proposed time plan set out above indicates the process Gavi intends to follow. If there are any changes to this time plan, Gavi will notify you in writing.
6. If the applicant is a US Citizen or resident (Green Card holder) or a non-US person living or working in the US, they should be aware of OFAC regulations.

**PEDIDO DE PROPOSTA (173-2022-GAVI-RFQ)**

**Pedido de Proposta para o trabalho de gênero em São Tomé e Príncipe e Guiné-Bissau**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Data de apertura 01.05.2023** |  | **Data de Fecho: 19.05.2023** |

Enviar as respostas por correio electrónico para [procurement@gavi.orq](mailto:procurement@gavi.orq) com título de e-mail 173-2022-GAVI-RFQ

**Historial e Introdução**

A missão da Aliança das Vacinas (a “Gavi”) é preservar as vidas das crianças e a saúde das populações, através do aumento do acesso à vacinação nos países mais pobres.

A Gavi é uma organização com características únicas, que combina recursos públicos e privados num esforço mundial para criar um maior acesso aos benefícios da vacinação. A Gavi realiza este trabalho com rigor e de modo criativo e inovador para que as contribuições dos doadores salvem vidas com eficiência e ajudem a construir a auto-suficiência nas comunidades e regiões mais pobres do mundo.

Para mais informações, visitar o sítio Web da Gavi em: <http://www.gavi.org/about/mission>

A Gavi está empenhada em aumentar a cobertura da vacinação, apoiando os países a superar as barreiras da igualdade homem-mulher no acesso aos serviços de vacinação e promovendo a equidade do acesso de todos os géneros à vacinação e outros serviços de saúde que respondam às suas diferentes necessidades. Estes são diferentes das discrepâncias de sexo na cobertura vacinal, que é a diferença na cobertura vacinal entre meninas e meninos. Na sua política de género, a Gavi concentra uma atenção especial em três objectivos para promover a igualdade de género na vacinação:

1. Identificar e abordar as barreiras subjacentes relacionadas com o género, enfrentadas especificamente por cuidadores, adolescentes e profissionais de saúde;
2. Nos ambientes específicos onde estas barreiras existam, superando as diferenças de cobertura vacinal entre meninas e meninos;
3. Encorajando e defendendo a participação plena e igualitária de mulheres e meninas na tomada de decisões relacionadas com os programas de saúde e bem-estar.

Através de uma programação transformadora e sensível às questões do género, a Gavi não apenas poderá alcançar crianças, indivíduos e comunidades com dose zero e subvacinadas, mas contribuirá também para o Objectivo de Desenvolvimento Sustentável 5 da igualdade de género e da emancipação de mulheres e meninas.

**Historial e Finalidade da Função**

Esta missão visa contratar uma organização com experiência em questões de género, com vista a apoiar dois países na concepção e implementação de intervenções personalizadas para gerar procura dos serviços de vacinação. A ênfase da missão é a equidade, igualdade de género e o envolvimento das comunidades em São Tomé e Príncipe e Guiné-Bissau. Para ambos os países, o objectivo do trabalho é que a organização use os resultados das análises de dose zero realizadas pela Ganesh Aid em cada um dos países com financiamento da Gavi, e analise as experiências de outros países/regiões na abordagem de barreiras semelhantes no acesso aos serviços de vacinação.

As intervenções/soluções devem conduzir a mudanças de comportamento social entre os beneficiários, com um foco especial nas crianças de dose zero (crianças não vacinadas com DTP1 ou qualquer outra vacina) e/ou outro(s) antigénio(s) com baixa cobertura e comunidades ainda não vacinadas e devem ser adaptadas às regiões sanitárias de cada país. Além disso, as intervenções devem ser disseminadas e integradas nos cuidados de saúde primários de cada país e capacitar o pessoal de saúde para adaptar essas intervenções no futuro.

1. **As funções e responsabilidades específicas incluem: Para São Tomé e Príncipe e Guiné-Bissau**

* Com o envolvimento de intervenientes comunitários e profissionais de saúde, analisar e identificar as principais barreiras de género à vacinação;
* Desenvolver intervenções comunitárias e personalizadas para ultrapassar as barreiras identificadas em cada região sanitária;
* Envolver as OSC, OBC, OFB e outros intervenientes comunitários na concepção e implementação das intervenções sensíveis ao género, devidamente adaptadas para abordar as barreiras subjacentes à administração de vacinas em comunidades ainda não vacinadas;
* Assegurar a integração das intervenções sensíveis às questões de género nos cuidados de saúde primários e nas políticas e planos da Cobertura Universal de Saúde (CUS), através da promoção e coordenação com os principais intervenientes da saúde;
* Organizar acções de informação e formação para aumentar a consciencialização sobre os serviços de vacinação existentes e divulgar os resultados sobre as barreiras às questões de género;
* Proporcionar o reforço de capacidade aos trabalhadores de primeira linha, com vista a reforçar a sua capacidade para identificar barreiras de género e desenvolver soluções personalizadas para as questões de género no planeamento e implementação de programas de vacinação;
* Desenvolver um plano de implementação de actividades baseadas na comunidade, devidamente adaptadas para abordar as barreiras de género em cada região, contendo as funções e responsabilidades, a divisão do trabalho e os respectivos calendários;
* Desenvolver e utilizar indicadores relevantes de monitorização e avaliação para acompanhar o progresso e permitir as modificações, conforme necessário.

*Nota: As funções essenciais constantes desta secção não são exaustivas das responsabilidades do cargo; podem ser atribuídas outras funções, de acordo com as necessidades de cada departamento.*

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Local**: | Guiné-Bissau e São Tomé e Príncipe |

1. **Qualificações e experiência necessárias:** ***Académicas***

Graduação universitária avançada em Saúde Pública, Estudos do Género, Epidemiologia, Desenvolvimento Social ou Desenvolvimento Comunitário, outras disciplinas relevantes.

***Aptidões/Competências***

* Dez anos de experiência profissional a nível nacional e internacional em planeamento, programação, monitorização de implementação e avaliação de programas de saúde/vacinação;
* Cinco anos de experiência profissional a nível nacional e internacional numa função de técnico especialista relacionada com questões de género e equidade;
* Experiência de trabalho com intervenientes comunitários e desenvolvimento de abordagens desenvolvidas pelas bases em programas de saúde ou de desenvolvimento;
* Excelentes capacidades de comunicação e de relacionamento interpessoal;
* A familiaridade e experiência anterior de trabalho em países lusófonos da região serão considerados factores preferenciais;
* Capacidade demonstrada de trabalho em ambiente multicultural e de estabelecer relações harmoniosas e eficazes, dentro e fora da organização;
* Capacidade demonstrada de defesa, coordenação e monitorização.

**4. Línguas:**

* Excelente domínio da língua inglesa falada e escrita;
* Fluência da língua portuguesa falada e escrita.

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Duração da missão:** | 12 meses (com possibilidade de prolongamento). |

1. **Calendários:**

Os interessados devem responder com o preenchimento do quadro da página final até à hora de fecho do expediente de 19 de maio de 2023

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| Pedido de Proposta pa o trabalho de gênero em São Tomé e Príncipe e Guiné-Bissau ...  (173-2022-GAVI-RFQ) INDICAR SE ALGUMA DAS INFORMAÇÕES ABAIXO É CONFIDENCIAL | |
| Nome do Candidato: |  |
| Morada de residência: |  |
| Tipo de actividade: | D Sem fins lucrativos D Actividade comercial  D Individual D Outra: |
| Modelo da Proposta Financeira: |  |
| Currículo (anexar CV). Tamben envie uma proposta técnica de no máximo cinco páginas. Deve conter: 1) Entendimento do contexto 2) Abordagem e Metodologia do Projeto 3) Equipe Proposta 4) Resultados esperados e Cronogramas. Isso é além do orçamento | Anexar |
| Carta breve, descrevendo a motivação e a relevância da experiência até ao momento: | Anexar |
| Passaporte válido e autorização de trabalho (1) | * Sim III Não |
| Informação certificada por: |  |
| Data: |  |
| Assinatura: |  |

Não enviar materiais de marketing genéricos, anexos amplamente descritivos ou outra literatura de carácter geral.

**Regras para o Pedido de Proposta**

A Gavi convida-o a apresentar uma proposta competitiva a este “Pedido de Proposta” (PP), com base nas regras seguintes:

1. O presente PP e todas as subsequentes discussões, reuniões, trocas de informações e negociações que possam ocorrer são confidenciais.
2. A emissão deste PP não obriga a Gavi a fazer uma adjudicação. A Gavi não tem qualquer obrigação de justificar as razões das escolhas do(s) seu(s) fornecedor(es) como resultado deste PP. A Gavi pode optar por não justificar a sua decisão de adjudicação aos participantes deste concurso.
3. A Gavi reserva-se o direito de:

* Rejeitar qualquer proposta sem obrigação ou responsabilidade para com o potencial licitante;
* Cancelar o presente PP a qualquer momento, antes ou após a apresentação das propostas, sem aviso prévio, explicação ou motivo;
* Aceitar uma proposta que não apresente o preço mais reduzido;
* Adjudicar um contrato com base nas propostas iniciais recebidas, sem discussões ou solicitação de melhores ofertas finais;
* Decidir não adjudicar qualquer contrato a qualquer licitante que responda a este PP.

1. Os candidatos devem manter as suas propostas válidas durante, pelo menos, 60 (sessenta) dias, a partir da data de apresentação das propostas.
2. Não são aceites propostas enviadas por fax. Serão rejeitadas as propostas recebidas fora do prazo-limite.
3. A Gavi reserva-se o direito de solicitar dados, informações, discussões ou apresentações adicionais para esclarecer parte ou a totalidade de qualquer proposta. Os candidatos ou os seus representantes devem estar disponíveis para discutir os pormenores das suas propostas durante o processo de avaliação.
4. As respostas devem ser enviadas por meios electrónicos.
5. O calendário indicado acima reflecte o processo que a Gavi pretende seguir. As alterações ao calendário serão comunicadas pela Gavi por escrito.
6. Se o candidato for um cidadão dos EUA ou residente nos EUA (titular de *Green Card*) ou uma pessoa com outra nacionalidade a viver e trabalhar nos EUA, deve estar familiarizado com os regulamentos do *Office of Foreign Assets Control* (OFAC).

**Em caso de disputa, a versão em inglês prevalecerá**